

• ЕДИНСТВО • СПРАВЕДЛИВОСТЬ • СОЛИДАРНОСТЬ •



**ФЕДЕРАЦИЯ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПРОФСОЮЗОВ
КОСТРОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

Трудовая

№ 9-10 (97-98)
20 марта 2015

Издается ежемесячно
Распространяется бесплатно

12+

СЛОБОДА

Костромская областная Дума приняла закон об установлении профессионального праздника профсоюзных работников



Читайте на стр. 2



**Впечатления
костромских
делегатов
IX Съезда ФНПР**

стр. 3



**Костромские
троллейбусы:
развивать нельзя
банкротить?..**

стр. 5



**«Вспоминая
о войне...»**

стр. 4

Принят закон «Об установлении праздничного дня «День профсоюзного работника и активиста Костромской области»



19 февраля областным законодательным собранием принят закон, согласно которому на территории Костромской области установлен праздничный день – «День профсоюзного работника и активиста Костромской области» и утверждена соответствующая дата - 25 октября.

Данный законопроект разработан по инициативе областной Федерации организаций профсоюзов в целях популяризации профсоюзного движения, повышения роли и значимости профсоюзов области в защите социально-трудовых прав работников, развитии социального партнёрства, повышения престижа лиц, отстаивающих социально-трудовые права работников.

Выбор даты (25 октября) обусловлен тем, что первая областная конференция профсоюзов, состоявшаяся 25 октября 1948 года, провозгласила создание на костромской земле межсоюзного профсоюзного органа – областного Совета профсоюзов.

Согласно принятому закону, в связи с праздничным днём «День профсоюзного работника и активиста Костромской области» по инициативе органов государственной власти, органов местного самоуправления и общественных объединений могут проводиться мероприятия общественно-политического и культурного характера.

Подобный законопроект уже принят в 12 субъектах России. Особенно приятно осознавать, что праздник «День профсоюзного работника и активиста Костромской области» появился в нашей области в юбилейный год – год, когда мы отмечаем 70-летие Великой Победы, 110 лет профсоюзного движения России, 25 лет образования ФНПР.

В Судиславле и Островском прошёл День профсоюзного специалиста



В минувшем году областная Федерация организаций профсоюзов провела День профсоюзного специалиста в 15 районах области. Эта практика продолжается и в новом году: День профсоюзного специалиста прошёл сразу в двух районах – Судиславском и Островском.

На встречи с профсоюзным активом области были приглашены главы районов, работодатели и профсоюзные активисты. В ходе встреч председатель ОО «ФОПКО» А. В. Шадричев, заместитель председателя Т. А. Чегодаева и председатели областных организаций отраслевых профсоюзов Л. В. Хрунина, Н. Н. Шестерикова, Е. Л. Райкина, Ю. Г. Сидоров, П. В. Лебедько, Е. Г. Шумова,

Ю. В. Павличенко встретились с главами районов Т. В. Тележкиной и Г. А. Поляковой, затем состоялись встречи с работодателями и профсоюзным активом.

А. В. Шадричев рассказал о работе областной Федерации организаций профсоюзов, вручил руководителям районов обращение о присоединении к Соглашению о социальном партнёрстве в сфере труда на 2014-2016 гг.

От руководителей учреждений и организаций районов выступили: в Судиславле - директор СПК «Расловское» Л. В. Персиянцев, в Островском – начальник отдела сельского хозяйства администрации района А. В. Ломков. Они рассказали о положительных сторонах наличия в учреждении первичной профсоюзной организации.

В ходе встречи специалисты аппарата ОО «ФОПКО» поделились с членами районных профсоюзных организаций знаниями и опытом работы. Так, председатель контрольно-ревизионной комиссии В. А. Борисова рассказала присутствующим о финансовом взаимодействии «Работодатель – первичная профсоюзная организация – член профсоюза», технический инспектор труда Е. А. Беляева – о специальной оценке условий труда, консультант по вопросам социального партнёрства В. Н. Кизилова – о коллективном договоре.

Представители Федерации организаций профсоюзов, председатели областных организаций отраслевых профсоюзов ответили на вопросы участников встреч. Руководители областных организаций профсоюзов встретились с председателями и членами первичных профсоюзных организаций районов.

Поздравляем председателя областной организации профсоюза работников лесных отраслей Юрия Валентиновича Павличенко с избранием на новый срок полномочий!



4 марта состоялась XXII отчётно-выборная конференция областной организации профсоюза работников лесных отраслей, на которой присутствовали 27 делегатов из 31 избранного и приглашённые лица – заместитель председателя ЦК Профсоюза лесных отраслей Е. А. Меркулов, председатель ОО ФОПКО А. В. Шадричев, заместитель директора департамента лесного хозяйства Костромской области С. Э. Бровцев и другие.

В ходе конференции председателем областной организации профсоюза работников лесных отраслей на новый срок полномочий избран Ю. В. Павличенко.

ЭТО ЧУДО – ЧЕЛОВЕК!

Наталья Шимпф: «Моя работа - помогать»

В этом номере мы открываем рубрику «Это чудо-человек!», в которой планируем печатать блиц-интервью с яркими и авторитетными людьми, - представителями профсоюзного сообщества нашей области. Знакомьтесь, первый гость рубрики - Наталья Анатольевна Шимпф.



Наталья Анатольевна родилась в Костроме. Окончила экономический факультет КГТУ. В 1992 году пришла работать главным бухгалтером на автотранспортное предприятие Костромское ПАТП №3, одновременно вступив в первичную профсоюзную организацию предприятия.

В августе 2012 года избрана председателем «первички» ПАТП-3, которая охватывает 290 из 346 работников предприятия.

«Заслуженно пользуется авторитетом работников предприятия, занимает активную позицию по социально-экономическим и трудовым правам работников, на высоком уровне проводит профсоюзные мероприятия. Ответственный, принципиальный и грамотный работник, умеет оценить обстановку и принять взвешенное решение. Заботиться о людях труда – это её истинное призвание», - так говорят о Н. А. Шимпф коллеги в областном профсоюзе работников транспорта и дорожного хозяйства.

Блиц-интервью

Что для Вас профсоюз? Это моя работа. Профсоюзной деятельностью могут заниматься только те, кто способен на сопереживание. Мне нравится заботиться о людях.

Были ли у Вас сомнения, что профсоюзная работа нужна людям? Нет, никогда. Я в профсоюзе состою с 1980 года, и знаю, что профсоюз людям нужен. Только надо правильно работать и правильно объяснять людям, что такое профсоюз.

Как складываются отношения с руководством предприятия? Продуктивно. Взаимодействие сторон – это защита прав и интересов работников предприятия.

Что Вы считаете самым главным в своей работе? Реальную помощь.

Что в Вашей работе самое трудное? Мне не хватает финансовых средств (смеётся). Например, мы дважды в год ездим на экскурсии за пределы Костромы, зимой – в туры выходного дня в пансионаты, у нас проходят традиционные соревнования по мини-футболу, по подлёдному лову рыбы. Было бы больше средств -

съездили бы на дополнительные экскурсии, и материальная помощь членам профсоюза могла быть больше. Но мы и на то, что имеем, многое делаем. Сейчас руководитель предприятия позаботился и оборудовал фитнес-зал, профсоюз купил тренажёры, теперь есть возможность два раза в неделю заниматься.

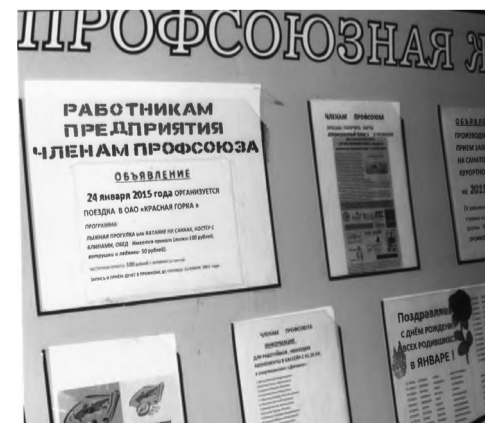
Что Вас радует? Радует, когда люди говорят: «Спасибо»!

Есть у Вас жизненное кредо, девиз? Да! Приходится иногда принимать решения быстро. Я про себя всегда в таких случаях думаю: «Не спеши! Не спеши, чтобы не совершить ошибку».

Есть у Вашего коллектива люди, с которых Вы берёте пример? Для меня такой человек – наш директор. Когда я пришла на предприятие, в Костроме и области было несколько автотранспортных предприятий. Сейчас осталось одно ПАТП №3. Владимир Викторович прошёл трудовой путь от водителя до директора, сумел сохранить предприятие и коллектив благодаря тому, что он крепкий хозяйственник, честный, порядочный и ответственный человек.

Ваши планы на ближайшие перспективы? Мотивация профсоюзного членства. Когда на предприятие устраивается новый работник, мы беседуем с ним, и после этого мало кто отказывается вступать в профсоюз. Молодёжь ведь даже не знает, что такое профсоюз, или имеет о профсоюзе искажённое представление. Но мало мотивировать работника стать членом профсоюза – надо, чтобы он почувствовал нужность этой организации для себя. Чтобы численность членов профсоюзного коллектива ПАТП №3 сохранялась и росла, я стараюсь держать планку работы высоко. В декабре 2014 года меня единогласно избрали на новый срок полномочий. Это доверие, которое и вдохновляет, и обязывает.

Мечта, которая не исполнилась? Мечта есть: мотивация молодежного членства в профсоюзах.



IX съезд ФНПР: итоги и перспективы

С 7 по 9 февраля 2015 года в Сочи в Главном Медиа-центре Олимпийского парка проходил IX съезд Федерации Независимых Профсоюзов России, на который прибыли 700 делегатов, представляющих более чем 21 миллион членов профсоюзов.

Федерацию организаций профсоюзов Костромской области на IX съезде ФНПР представляли председатель А. Шадричев, Е. Райкина, В. Афанасин, Е. Шумова.



Алексей Шадричев, председатель Федерации организаций профсоюзов Костромской области

Любой съезд – это ответственное мероприятие в жизни любой организации, тем более, если речь идёт о профсоюзах России, которые объединяют 21 миллион граждан России.

Для меня важным было то, что в работе профсоюзного форума принял участие президент. Первый день съезда президент присутствовал от начала до конца, услышал не только председателя ФНПР М. В. Шмакова, но и выступления главы РСПП А. Н. Шохина, министра труда и социальной защиты М. А. Топилина, руководителей крупнейших отраслевых профсоюзов, и ответил на вопросы.

Что самое важное для нас сказал президент?

Я отметил две вещи. Первое: из кризиса нельзя выходить за счёт простого человека. Второе: профсоюзы делают важную и нужную работу по защите законных прав, интересов работающего населения, и государственная власть будет поддерживать профсоюзы.

Выступление М. В. Шмакова было сверхжестким. На мой взгляд, оно, в то же время, было очень откровенным и актуальным. Шмаков открыто сказал, что в стране кризис, что он считает виноватым в этом правительство, что нужны антикризисные мероприятия и спрос за них – с членов правительства, и что профсоюзы готовы поддержать власть в той части, которая касается заботы о простом человеке.

Выступали также А. Д. Жуков – первый заместитель председателя Государственной Думы Федерального собрания РФ, М. А. Топилин – министра труда и социальной защиты, А. Н. Шохин – президент Российского союза промышленников и предпринимателей и другие. Все выступающие подчёркнули важность общероссийского профсоюзного съезда для всей страны. На съезде присутствовали также представители Совета Федера-

ции, члены Российской трёхсторонней комиссии.

В выступлении президента РСПП А. Н. Шохина меня насторожило заявление о намерении либерализовать Трудовой кодекс. Подобное неприкрытое, в присутствии президента сделанное заявление наводит на мысль о том, что в среде работодателей это не просто отдельные пожелания, а сформированная позиция. Для нас это означает, что впереди – серьёзная, последовательная борьба за сохранение достижений, которые прописаны в Трудовом кодексе.

По итогам обсуждений съезд принял 13 важных резолюций. Они касались достойной заработной платы, достойного труда, вопросов, связанных с социальной защитой членов профсоюза, с профсоюзным молодёжным движением, с социальным партнёрством. Эти вопросы были заранее предложены делегатам, и по каждому было принято решение.

Важным моментом съезда стали выборы председателя ФНПР. То, что в этот переломный для страны момент профсоюзы сумели подойти к съезду с единственной кандидатурой, говорит о том, что профсоюзное сообщество берёт на себя ответственность за лидера, которого избирает. Кроме того, был избран состав генерального Совета, исполнительный комитет, были утверждены заместители председателя ФНПР.

В итоге мы получили программный документ «Достойный труд и благосостояние граждан России». Это – определённый свод действий на ближайшие 5 лет, ориентиры нашего развития, где во главу угла ставятся такие цели, как увеличение доходов населения, повышение уровня заработной платы, борьба за рабочие места, охрана труда, социальное партнёрство.

Елена Райкина – председатель областной организации профсоюза работников образования и науки



IX Съезд ФНПР произвёл на меня неизгладимое впечатление прежде всего потому, что на нём присутствовал президент Российской Федерации В. В. Путин. То, что первое лицо государства посчитало необходимым присутствовать на нашем съезде, говорит о том, какую роль играют профсоюзы в жизни страны. Также в работе съезда приняли участие представители высших органов власти.

Всероссийский профсоюзный съезд дал очень много для меня в плане общения с коллегами по Общероссийскому профсоюзу работников образования и науки. Состав делегации Общероссийского профсоюза работников образования и науки был самый многочисленный – 89 человек. Были представлены все

поддержали медики, представители других профсоюзов, и предложение вошло в первую резолюцию.

Очень хорошо была принята резолюция о социальном партнёрстве. Органы власти и работодатели наконец-то поняли, что профсоюзы – это социальные партнёры, которые работают в одном направлении.

Спор вызвала резолюция «О финансовом состоянии профсоюзов», которая касалась отчисления членских взносов. Мы пришли к единому мнению, что основа профсоюзного движения – первичные профсоюзные организации, и первичная профсоюзная организация имеет право на наличие собственных средств для развития деятельности,



регионы РФ. Это говорит о том, что Общероссийский профсоюз работников образования и науки имеет авторитет в профсоюзном сообществе. Кроме этого, были представлены делегации: 45 человек – от профсоюза здравоохранения, 25 человек – от профсоюза работников госучреждений. Из профсоюзов социально-гуманитарной сферы самой малочисленной была делегация профсоюза культуры.

Особо напряжёнными стали дни, когда принимались резолюции. Часть из них принималась единогласно, часть – большинством голосов. Резолюция «За достойную оплату труда» была первой. Самая весомая и аргументированная позиция по этому вопросу была представлена нашим профсоюзом. Выступила первый заместитель председателя Общероссийского профсоюза работников образования и науки Т. В. Куприянова, которая чётко проговорила уже устоявшуюся позицию нашего профсоюза о единых базовых окладах, единых должностных коэффициентах среди работников бюджетных отраслей по всей стране, и о том, что базовые оклады должны быть приближены к минимальному размеру оплаты труда. Нас

для поддержки и поощрения членов профсоюза и в целом для организации своей работы.

Виктор Афанасин – председатель областной организации профсоюза работников текстильной и лёгкой промышленности

IX Съезд ФНПР полностью оправдал мои ожидания. Состояние дел в профсоюзах соответствует ситуации, которая сложилась в обществе: на первый план вышли относительно благополучные в нынешней экономике отрасли – железная дорога, энергетики, добывающие нефть и газ отрасли. Другие отрасли были представлены малым количеством делегатов.

Я полностью разделяю мнение М. В. Шмакова относительно либеральности нашего правительства. Нельзя не согласиться с позициями доклада председателя ФНПР, связанными с взаимоотношениями между трудом и капиталом. Лозунг, которого придерживается ФНПР последние годы, – о достойном труде и заработной плате – реализуется не в полной мере.

Я поддерживаю курс президента на создание 25 миллионов современных рабочих мест, но нет никакой информации, кто будет этим занимать-

ся, как это будет выглядеть на практике? И это не единственный вопрос. Как сказал один из выступающих, если мы сейчас, допустим, создадим 25 млн. рабочих мест, кто будет на них работать? Ведь у нас школа, как главное звено подготовки кадров, оторвана от потребностей общества, нарушено профессиональное образование, система подготовки среднего и высшего руководящего звена. Я удовлетворён тем, что услышал многие созвучные мне вопросы в выступлениях делегатов.

Доклад М. В. Шмакова превзошёл мои ожидания по многим вопросам. Он был сделан в острой форме и по отношению к правительству и по оценке состояния дел в экономике. То, что в IX съезде ФНПР принял участие В. В. Путин, – это и высокая оценка вклада профсоюзного сообщества в развитие страны и надежда на взаимопонимание и поддержку в будущем.

Профсоюз – основа гражданского общества. На съезде президент убедился, что на профсоюз можно положиться. Но, к сожалению, есть в стране и другие силы. Выступление президента РСПП А. Н. Шохина насторожило по ряду позиций. Капитал и дальше будет наступать. Кризис не ударит по большинству собственников, всё попытаются переложить на работников. Я считаю, что роль государства – в том, чтобы не допустить этого.

В. В. Путин не согласился с мнением М. В. Шмакова о том, что у нас рукотворный кризис. А я мнение Шмакова в этом вопросе поддерживаю. Я изнутри нахожусь в действующей экономике, которая демонстрирует парадоксальные явления. С одной стороны, продукция БКЛМ пользуется большим спросом на мировом рынке. С другой стороны, нам создали такие условия, что, практически, наша область исчезла с экономической карты страны. И в нынешних условиях шажки, которые делаются, не имеют силы.

Я общался со своими коллегами из Ростова и Башкирии. Они такого же мнения, как и я, у них на местах такая же ситуация. Выступал председатель объединения профсоюзов Краснодарского края, он сказал, что за 20 лет в Краснодарском крае исчезло 8 крупнейших предприятий. В нашей области исчезло ещё больше. Региональная организация профсоюза лёгкой промышленности когда-то насчитывала 20 тысяч человек. В экономике области наша отрасль формировала 20% бюджета.

Я думаю, что IX съезд ФНПР станет яркой вехой в истории профсоюзного движения России.

Вспоминая о войне...

В Костромском областном колледже культуры, учебном заведении, готовящем специалистов для сферы культуры, искусства, образования и туризма, ежегодно проходит ставший уже традиционным литературный конкурс «Творческий поиск». На конкурс представляются сочинения студентов колледжа по различным тематическим номинациям. Цель конкурса – формирование у студентов духовных ценностей, развитие творческих литературных способностей.

В год 70-летия Победы в Великой Отечественной войне направлением литературного конкурса «Творческий поиск - 2015» стала тема «Вопросы, заданные человечеству войной». Своё видение облика войны представили 33 студента. Одним из лучших стало сочинение Ксении Бариновой, студентки 1-го курса специальности «Социально-культурная деятельность».

Облик войны

Вечер... Полумрак в комнате... И я одна, наедине с какими-то своими чувствами и переживаниями. Рядом тихо «бубнит» телевизор, напоминающая о том, что мир все-таки есть и что-то там сейчас очень неспокойно. Руку протяни – книжная полка (люблю, чтобы книги были «под боком»). Это тоже мир, более идеальный и стабильный, но не менее противоречивый и интересный. Меня не покидает неизъяснимая тоска и боль. Мне хочется его поделить, а с кем – не знаю. Боязно: вряд ли хоть кто-то поверит в то, что молодая девчонка ведет сама с собой какие-то внутренние монологи о войне. Устоявшиеся стереотипы заставляют общественность думать, что молодежь равнодушна и безлика. Но нет, мы мыслим! Мы переживаем за то, что одни наши сверстники безвинно гибнут, а другие жестоко убивают. Переживания по поводу «украинских событий» не обошли стороной и нас, тех, кого взрослые считают слишком глупыми и совсем не патристичными. Но как можно судить о нас, совсем не

зная? Как можно приписывать нам свои же трусливые мысли? Я (забудем о моих юных годах), не отрываясь, по телевизору, Интернету следила за тем, как развивается ситуация в дружественной нам когда-то стране. Меня не покидала мысль, что никогда прежде, ни в одной книге, ни в одном фильме я не встречала подобного облика войны. Я мысленно «пролистывала» свои литературные и кинематографические воспоминания и не могла понять, зачем нам (людям) подобный военный опыт? Да, война жестока, да, беспринципна. Но зачем нам видеть ее такой, бесцельной что ли, какой-то внушенной и надуманной? Вот книга любимой мною Светланы Алексиевич «У войны не женское лицо». Сил не хватает, чтобы передать словами то, что я там прочла, совсем не хватит сил, чтобы рассказать, как! Как я вымучивала каждую строку, пропускала через себя и буквально «давилась» слезами, когда понимала, что каким угодно я готова видеть облик войны, но только не женским. Мать, которой нужно оставить своего ребенка и уйти воевать. Женщина, которая в

силу природной жалости и божественного сочувствия жалеет и своих, и чужих. Девушка, которая внешне равнодушно и предельно документально излагает жесточайшие факты и события тех военных лет. Я не могла пройти мимо этой книги, бросить ее на «полпути», я должна была «осилить» и увидеть то, что многие видят просто отказываются. Я должна была принять внутри себя эту картинку, предлагаемую автором, должна была понять ее...

Равнодушно щелкаю пультом, листая канал за каналом. Вечер ещё темней. Ночь всё ближе, как и новый день. Натякаюсь на что-то «лжевоенное». Кто смотрел - тот поймёт. Жестокое кинематографическое разочарование последних лет, что касается изображения войны. Фильм «Сталинград» Фёдора Бондарчука. И все же я принимаю его видение тех событий. Я принимаю его облик войны, которая именно «создаётся», «делается» зрелищной и эффектной. Там нет глубины, там вряд ли есть место боли, да и стоит ли вообще об этом говорить; ведь война – это реальная реализация чужих захватнических планов, следование

эгоизму своего лидера. Конечно, если мы говорим о захватнической войне. С освободительной - все иначе. Бондарчук «слепил» картинку, не вдумываясь в её суть. Но не это ли и делает каждый политический авторитет? Думают ли «верхи» о потребностях и переживаниях «низов»? Поймала себе на мысли, что, касаясь подобного военного облика, чересчур много слов употребила в переносном значении, слишком много использовала кавычек. Но это тоже своего рода знак. Знак того, что наигранность и искусственность – верные спутники жестоких захватнических устремлений. А ведь бывает по-другому.

Помню, сразу после Алексиевич, для успокоения схватилась за «А зори здесь тихие» Бориса Васильева. И ведь обрела его. Да, не менее драматичный облик, да, тоже женский, но совсем-совсем другой, понимаете? Тихая такая драма, личная, глубокая, что дна не видно.

На долгие годы сердечная боль. Скупая слеза ежеминутно. И желание быть там, помочь... Да сколько же у тебя обликов, царица Война? Сколько личин ты уже примерила? И какой наряд войдет в моду позже? А может, это и не твои наряды вовсе? Может, это наше видение тебя? А ты всегда одинаковая – пустая и никчёмная? Может, мы слишком много смыслов пытаемся отыскать в этой беспринципной череде событий? А смысл лишь один – захват и убийство? Я не могу понять, почему имен-

но сегодня и почему именно эти произведения мелькали в памяти, как стая напуганных птиц. Я все пыталась успокоить себя по поводу гибнущих на Украине людей. Пыталась найти ответы на вечные вопросы. Пыталась отыскать этот новый облик старой прохиндейки - Войны и понять, чего она хочет на этот раз и к чему придёт? Но поняла лишь то, что это моё искание её обликов не закончено. И чем нелепее и абсурднее будет складываться та или иная мировая ситуация, тем больше молодых (а, по-вашему, неопытных) будут задаваться вопросом: куда ведешь ты своих последователей, Цивилизация? И та ли ты, за кого себя выдаёшь? Не приспешница ли ты эгоистичной и беспринципной «войнушки», развязываемой лживыми и лицемерными мировыми правителями? Или чем цивилизованнее мы живем, тем беспринципнее воюем? Такую маску выбрала твоя новая подружка Война?

Слишком много вопросов... ни одного верного ответа... и надежда на то, что новый день успокоит и приласкает верой в благополучное разрешение всех конфликтов. Верой, что человеку не придется больше увидеть ни одного облика на самом деле безликой Войны...

**Ксения Баринова,
студентка 1-го курса
специальности
«Социально-культурная
деятельность»
ОГБОУ СПО «Костромской
областной
колледж культуры»**

ФОТОКОНКУРС «ДОРОГИЕ МОИ ВЕТЕРАНЫ!»

С 1 сентября по 1 марта Федерация организаций профсоюзов Костромской области проводила фотоконкурс «Дорогие мои ветераны!». Цель конкурса - увековечивание памяти участников Великой Отечественной войны 1941-1945 гг. и тружеников тыла военных лет. Сегодня мы предлагаем вниманию читателей работы, представленные на конкурс.

Военных лет святая память...



Автор: Заболотко Н. В.

Вспоминая о войне...



Автор: Веселов Е. В.

День Памяти и скорби



Автор: Смирнова О. Н.

Расскажи нам, бабушка, о своих наградах...



Автор: Смирнова О. Н.

В гостях у ветерана



Автор: Соболева Е. К.

День Победы. Праздничный концерт на площади.



Автор: Смирнова Л. В.

Участники народного театра ЦКД Ритм. Спектакль Сватовство Егорыча...



Автор: Смирнова Л. В.

Как много лет прошло с тех давних пор...



Автор: Исакова И. А.

Костромские троллейбусы: развивать нельзя банкротить?..

Каждую неделю профсоюзный «антикризисный штаб» получает десятки звонков от костромичей, которых затронула, как принято сейчас говорить, оптимизация персонала, а попросту – попавших под сокращение. В этом контексте сокращение 15 работников МУП г. Костромы «Троллейбусное управление» не выглядит чем-то особенным. Однако руководитель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Марина Синицына с этим не согласна. «Местная власть может решить проблему троллейбусного парка, но не хочет этого делать», - убеждена Марина Викторовна.

Лиха беда (начало)

«Троллейбусной проблемой» возглавляемая М. В. Синицыной профсоюзная организация занимается уже почти 20 лет. Это ровно половина срока, который троллейбусы ездят по костромским улицам. Тогда, в 70-е годы, на балансе троллейбусного управления г. Костромы находилось 102 единицы общественного транспорта, а численность коллектива достигала тысячи человек. На линию в 70-х годах прошлого теперь уже века выезжали 73 троллейбуса. Они, как и сейчас, обслуживали микрорайоны Черноречье и Якимиху, Заволжье, посёлок Октябрьский. Шли по центральной и прочим улицам каждые 15 минут, полностью справляясь с пассажиропотоком в центральной части города за счёт своей вместимости и регулярности движения. Костромичи всех возрастов с удовольствием ездили в троллейбусах.

Лиха беда (продолжение)

В контексте всеобщего развала 90-х годов у процветающего предприятия начались проблемы. Городской бюджет по понятным причинам с финансированием не справлялся, и у МУП «Троллейбусное управление» г. Костромы появились первые долги.

В 2009 году была принята и заработала программа развития общественного транспорта, предполагающая софинансирование из разных уровней бюджета. В рамках этой программы предприятие за 2009-2013 годы получило 21 троллейбус. Довольно много, так что у работников управления даже появилась надежда, что троллейбусный парк будет пополняться и дальше.

Но на том дело и закончилось.

Тем временем, долги продолжали копиться, соответственно, росли пени.

В прошлом, 2014 году, финансовая ситуация предприятия обострилась до предела: у МУП «Троллейбусное управление» были арестованы счета. Как предприятию жить без счетов? Ни запчастей купить, ни за ремонт заплатить. Сплошные проблемы...

Что же касается коллектива, то сейчас на предприятии работает 289 человек – в три раза меньше, чем в 70-е годы. Зарплаты, которые худо-бедно, но, всё-таки, платятся, невелики. Ежегодно проводится пре-

словутая оптимизация персонала на 10%. Да и сами уходят люди: работа тяжёлая, но главное – угнетает бесперспективность. Предприятие не живёт – и не умирает, и какие по этому поводу мысли у местной власти, коллективу непонятно.

Перед началом очередной процедуры сокращения, в конце 2014 года, М. В. Синицына встретилась с заместителем начальника городского управления транспорта А.В. Елисеевым и попросила разъяснить ситуацию по «троллейбусному вопросу». Руководитель рассказал, что в 2014 году городским транспортным управлением совместно с департаментом транспорта Костромской области разработан областной закон об организации работы общественного транспорта. Данный законодательный акт направлен на



обеспечение развития общественного транспорта, в том числе – троллейбусного. Также А. В. Елисеев заверил профсоюзного лидера в том, что грядущее сокращение затронет только ИТР, а рабочие останутся на своих местах. С таким подходом Марина Викторовна согласилась: сейчас на линию выходит 21 троллейбус, ИТР на предприятии 200 человек, по 10 человек на троллейбус, что и говорить, перебор.

Увидеть желанный закон воочию М. В. Синицыной не удалось. Что же касается сокращения персонала, то из 15 попавших под сокращение работников МУП «Троллейбусное управление» инженерно-технических сотрудников оказалось только трое. Остальные 12 – рабочие. «Если администрация намерена развивать предприятие, зачем сокращать рабочий персонал и оставлять ИТР и



кадры предпенсионного возраста, которые в недалёком будущем покинут предприятие естественным образом?», - недоумевает Марина Викторовна.

Лиха беда (финал)

В настоящий момент долги МУП «Троллейбусное управление» в бюджетные и внебюджетные фонды достигли 60 млн. рублей. Счета управления заблокированы, заработную плату работники получают по очереди, из поступающей выручки за оплату проезда. На линию выходит 21 стареющий троллейбус, возможности пополнения троллейбусного парка нет. Более того, на предприятии работают пенсионеры, молодёжь сюда не идёт, и ближайшее учебное заведение, которое готовит водителей троллейбусов, находится в Ярославле. Так что получается, что костромская «троллейбусная проблема» состоит аж из трёх ярусов: огромный долг, стареющий транспорт, и, в ближайшем будущем, - перспектива остаться без водителей.

Между тем, Кострома не единственный город в стране, где ходят троллейбусы. В 2006 году М. В. Синицына встречалась с заместителем главы администрации г. Владимира, и он рассказал, как решили «троллейбусную проблему» во Владимире. Поскольку нормативных документов федерального уровня, в которых бы содержались рекомендации о том, как должен развиваться общественный транспорт в регионах, нет, и каждый субъект

РФ самостоятельно принимает решения по этому вопросу, то владимирцы административным усилием приняли за норму то, что приоритетное направление получит городской большегрузный общественный транспорт – автобусы и троллейбусы. Муниципальный транспорт «взял на себя» центральную часть города, а частные «маршрутки» обслуживают окраины и спальные районы. Также поступили власти Коврова, Белгорода и ряда других городов, в некоторых регионах для решения проблемы были привлечены инвесторы. С тех пор в этих городах нет транспортного столпотворения на главных улицах в часы «пик», а троллейбусные управления вполне самостоятельны. Почти как в европейских странах, где по улицам ездят, в основном, троллейбусы и скоростные трамваи, потому что удобны, вместительны, безопасны, надёжны, экологичны и - представьте себе! - рентабельны.

А также послесловие...

По всем озвученным проблемам руководитель областной организации профсоюза работников жизнеобеспечения Марина Синицына обращалась в различные инстанции, вплоть до Государственной Думы. Результат – смотри выше... Но, быть может, именно сейчас наступил крайний момент, когда надо окончательно решить, что делать с МУП «Троллейбусное управление» г. Костромы: где поставить запяточку в формулировке «развивать нельзя банкротить?»

Вовремя сказанное нужное слово

О работе Шарьинской районной организации профсоюза работников образования и науки

На территории городского округа город Шарья и Шарьинского муниципального района работают более 40 образовательных организаций, в которых созданы и активно действуют 38 первичных профсоюзных организаций работников образования и науки. Наши профсоюзные организации работают под девизами: «Мы вместе учимся жить достойно, а значит счастливо», «Член Профсоюза – значит гордо, а организация Профсоюза – убедительно».

Основными целями и задачами профсоюзного движения работников образования и науки мы считаем:

1. Представительство и защита коллективных, социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза.

2. Реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями системы образования.

3. Повышение качества жизни членов Профсоюза.

В работе Шарьинской районной организации профсоюза работников образования и науки приоритетным направлением является решение вопросов развития образования, повышение качества образования, соблюдение социальных гарантий работников образовательных организаций. Действенным инструментом защиты социально-трудовых прав и интересов работников образовательных организаций является Соглашение, заключенное до 2017г. между районной организацией профсоюза работников образования и науки и органами управления образованием г.Шарья и Шарьинского района, а также

К.С., Бабкина М.А., Краев А.В., Торопова И.В., Растегина Л.В.), педагогические династии (семья Лесниковых, семья Атахановых), социальные партнеры (Глушаков Н.С., Данилова Л.Б., Носова Г.А.), профсоюзные лидеры (Бочина Г.Н., Шумилова И.Н.).

Наши педагоги – яркие, творческие люди. Проводимые более 12 лет подряд туристические слеты надолго остаются в памяти наших членов профсоюза. С каждым годом растет число команд-участников слетов, в прошедшем 2014 году участвовало 14 команд. Деятельность профсоюзных организаций не ограничивается территорией Шарьинского района. За 10 лет мы объездили Ярославскую, Кировскую, Ивановскую, Новгородскую области, где посетили театральные спектакли, осмотрели памятники истории и архитектуры и памятные места. Данные мероприятия способствуют развитию корпоративной культуры в образовательных организациях, оздоровлению атмосферы в трудовых коллективах, привлечению в ряды профсоюза молодых специалистов.

Особое отношение к ветеранам педагогического труда. Совместно с администрацией г. Шарья ежегодно 1 марта мы



физической культурой и спортом, с 1995 года мы разыгрываем Кубок районной организации профсоюза по волейболу. В этом году в мероприятии приняло участие 8 команд.

Особое внимание районная организация профсоюза уделяет сельской школе. В сельских образовательных организациях трудятся 113 педагогов, а какая сила! Вот где поистине нет различия между общественной, профсоюзной и педагогической работой. Все вместе и от души!

Назову несколько примеров. **Варакинская школа:** 100% членство профсоюза, оформлен профсоюзный уголок, на сегодняшний день это самая лучшая первичная профсоюзная организация. **Троицкая**

для того, чтобы учителя коллективно учились жить достойно и чувствовали себя счастливыми.

Мы понимаем, что самое ценное в нашей работе – это люди, и мы гордимся, что на Шарьинской земле сложился такой сильный и значимый профсоюзный актив. Среди наиболее авторитетных и уважаемых активистов профсоюзного движения можно назвать членов Президиума Шаухову Н. К. (более 36 лет – член Президиума), Носову Г. А., Куклину Т. А., председателей первичных профсоюзных организаций Лесникова С. В., Суворову О. С., Перминова А. А., Прытову Р. Н., Козлову С. В. и многих других, чья личная жизнь неотделима от жизни профсоюзной организации, от каждодневного участия в решении бытовых, культурно-досуговых, производственных вопросов членов профсоюза.

Почет и слава профсоюзным лидерам за верность общественной организации. Анализируя стаж профсоюзных лет, мы получили интересные цифры: общий стаж членов президиума Шарьинской районной организации профсоюза работников образования и науки составил 125 лет, общий профсоюзный стаж 18-ти профсоюзных лидеров – 273 года. За каждой из этих цифр конкретная помощь людям, реальный вклад в развитие системы образования городского округа город Шарья и Шарьинского муниципального района.

Профсоюзы – это кузница руководящих кадров!

Руководители образовательных учреждений, бывшие председатели профсоюзных организаций: Тунянц О. В., Коврижных З. С., Смирнова С. Т., Шаухова Н. К., Маркова Н. Г., Башилова Н. А., Прокофьева Н. Ю., Косач Г. А., Ясакова Л. Г., Котова С. А., Соколова Н. В., Епифанова Н. Н., Шатрова О. В.

И в заключение мне хотелось бы обратиться в областную организацию профсоюза работников образования и науки и редакцию газеты «Трудовая слобода» с предложением: публиковать больше материалов о деятельности первичных профсоюзных организаций, об инициативных, творческих личностях, благодаря которым ширится и растет профсоюзное движение.

Замураева Т. В.
председатель Шарьинской районной организации профсоюза работников образования и науки



заключенные в каждой образовательной организации коллективные договоры и Соглашения по охране труда.

Профсоюзные организации принимают непосредственное участие в разработке необходимых локальных нормативно-правовых актов, касающихся системы оплаты труда, порядка установления выплат стимулирующего и компенсационного характера.

За весь период деятельности у нас сложились определенные традиции, которые помогают каждому члену профсоюза осознать свою значимость и причастность к социально-значимым проектам, общественно-полезным делам, повышают самооценку членов профсоюза и формируют уверенность в завтрашнем дне. Кроме того, проводимые в профсоюзной организации мероприятия повышают авторитет профсоюза на территории района.

Среди многих сложившихся традиций самой яркой мы считаем акцию «Славим человека труда». Номинанты акции – достойные люди, заслуженные работники образования: педагоги и сотрудники образовательных организаций (Савиновская

проводим общегородское праздничное мероприятие – вечер встречи для ветеранов педагогического труда.

Профсоюзная жизнь неотделима от жизни образовательной организации, района в целом. Профсоюзные организации школ, дошкольных образовательных организаций, учреждений дополнительного образования участвуют во всех акциях по защите интересов детей, проводимых в г. Шарье и Шарьинском районе. 1 июня в Международный день защиты детей в г. Шарье традиционно проводится акция «Безразличие приводит к беде! Участие дарит надежду!», и районная профсоюзная организация работников образования и науки выступает в роли организатора. Мы активно провели акцию «Соберем детей в школу». Спасибо всем членам профсоюза за помощь, отзывчивость и неравнодушное отношение к детям, нуждающимся в помощи.

Для сохранения и улучшения здоровья работников образовательных организаций, в целях развития навыков здорового образа жизни и приобщения к занятиям

школа: низкий поклон за гостеприимство, за духовно-нравственное воспитание, за возрождение храма, за неравнодушное отношение к людям. «Учитель. Будь солнцем, излучающим человеческое тепло! Сей знания в памяти, душах и сердцах своих учеников», – эти слова Амонашвили стали девизом коллектива с. Марутино и плодотворно внедряются в образовательно-воспитательный процесс.

Не отстают от школ и дошкольные образовательные учреждения: чистота, порядок, домашний уют, искренняя любовь и забота о воспитанниках, целенаправленная работа с родителями – главное в работе руководителей, профсоюзных активистов и всего коллектива в целом.

Члены профсоюза Шарьинской районной организации профсоюза работников образования и науки с полным основанием могут утверждать, что через профсоюз они коллективно «учатся жить достойно». Мы стараемся выполнять Современную миссию Общероссийского Профсоюза образования, которая заключается в создании условий

Экспертная мина при плохом прогнозе

Экономисты расходятся в негативных прогнозах на 2015 год

В текущем году инфляция в России вырастет не то на 12%, не то на 17%; ВВП сократится либо на 3%, либо почти на 7%; нефть будет стоить в среднем либо 50, либо 55 долларов за баррель. Эти цифры были представлены в совместном докладе Института Гайдара и ведомственной академии Минэкономразвития, а серьезный разброс в прогнозе по первым двум показателям был назван, по сути, “диапазоном возможностей”. Корреспондент “Солидарности” побродил внутри этого “диапазона” в поисках ответа на вопрос, что же все-таки ждет россиян в 2015 году.

В начале марта россиянам был представлен очередной прогноз - “Тенденции и вызовы социально-экономического развития”. Примечателен документ тем, что был подготовлен общими усилиями идеологически противных друг другу структур. Это, во-первых, Всероссийская академия внешней торговли Минэкономразвития России (ВАВТ) и Российская академия народного хозяйства и государственной службы при президенте РФ (РАНХиГС). И, во-вторых, но не в-последних по весу экспертного знания, Институт экономической политики им. Е.Т. Гайдара (ИЭП).

Поясним, что от имени Егора Гайдара российские власти стараются, мягко говоря, дистанцироваться вот уже около двадцати лет. Некоторые официальные лица не стеснялись открыто шельмовать реформатора уже вскоре после его похорон. Учитывая это, совместная работа двух, казалось бы, непримиримых экономических лагерей должна расцениваться позитивно. Урежем, однако, марш и обратимся к цифрам.

ДИАПАЗОН НЕГАТИВНЫХ ВОЗМОЖНОСТЕЙ

В пресс-конференции, посвященной докладу, участвовали представители ИЭП и ВАВТ. Приведенные цифры подписаны, соответственно, Институтом Гайдара и Минэкономразвития (МЭР). Так вот, по прогнозу последнего, средняя цена на нефть в нынешнем году составит 50 долларов за баррель. ИЭП представил более оптимистичный прогноз - 55 долларов. Россияне привыкли оценивать такой эфемерный показатель, как благосостояние страны, прямо пропорционально цене на углеводороды. Основным же поводом для спокойствия населения является низкая инфляция. И чем выше цены на нефть, тем крепче в народном сознании рубль, ниже инфляция и быстрее наши танки.

Тем не менее, ИЭП прогнозирует по итогам года более высокую инфляцию, нежели Минэкономразвития: 17,1% против 12,2%. Еще больше расходятся прогнозы по росту валового внутреннего продукта (ВВП - объем всех произведенных товаров и оказанных услуг в стране за год в денежном выражении). “Рост ВВП” у обеих команд экспертов выходит отрицательным. Но с той разницей, что “гайдаровцы” ожидают снижения показателя на 6,8%, а представители министерства - “всего” на 3%. Оценки расходятся более чем в два раза.

“Впрочем, несмотря на эти отличия, оба прогноза можно считать кризисными”, - замечено в докладе. Его авторы тут же оговариваются: российская экономика в настоящий момент “демон-



стрирует признаки, скорее, не кризиса, а депрессии”. Переводя с экспертного языка на обывательский: лучше не станет еще очень долго. Причинами тому эксперты считают снижение инвестиций в экономику в целом, уменьшение доходов и покупательской способности населения по итогам прошлого года и начала нынешнего, падение объема инвестиций в обрабатывающую промышленность и “спад” в машиностроительном комплексе.

Последние кавычки были не случайны: если кто-нибудь видел реальный подъем отечественного машиностроения в последние 25 лет, пусть кинет в окно редакции камень. “Все это указывает на неизбежность дальнейшего ухудшения, несмотря на всплески оптимизма, связанного с перспективами импортозамещения”, - заключают авторы доклада, недвусмысленно давая понять, каковы сегодня перспективы этого самого импортозамещения. И с авторами трудно не согласиться.

Напомним, осенью прошлого года США, страны Евросоюза и их партнеры ввели экономические санкции против ряда крупных предприятий и банков России, которые в результате лишились выгодных кредитов, технологической поддержки, части рынков сбыта и деловой репутации. Вслед за этим власти возвели политику импортозамещения едва ли не в ранг национальной идеи... И уже 16 декабря родной Центробанк повысил ключевую ставку с 10,5% до 17% (в начале текущего года она была снижена до 15%). Ставка влияет на межбанковские расчеты, от нее зависит размер ставок, под которые сами банки кредитуют население и предприятия.

Так вот, возвратимся к представленному докладу. Можно сказать, что Минэкономразвития почти открытым текстом признается за все правительство: ребятам, никакого импортозамещения не будет. Почти открытым - потому что для такого признания ведомству понадобился содокладчик с “сомнительной” в контек-

сте нынешней официальной экономической мысли репутацией. Имеется в виду, что высшие чиновники до сих пор предпочитают списывать российские экономические неурядицы на реформы 90-х годов, а одним из авторов тех реформ был Егор Гайдар, чье имя носит Институт экономической политики.

В свете вышесказанного стоит еще раз оценить представленные прогнозы. Минэкономразвития полагает, что по итогам 2015 года инфляция составит примерно 12%, ВВП сократится на 3%, а средняя цена нефти составит 50 долларов за баррель. Институт экономической политики приводит следующие цифры: 17%, 6,8% и 55 долларов соответственно.

- Когда мы сравниваем эти прогнозы, Института и Минэкономразвития, я бы не противопоставлял их. [Не говорил бы] что один лучше, а другой хуже, - заявил 5 марта на посвященной докладу пресс-конференции директор по научной работе Института Гайдара Сергей Дробышевский. - Мы показываем, таким образом, скорее диапазон изменения основных макроэкономических параметров - в силу того, что неопределенность условий в этом году слишком велика.

Авторы независимых, но представленных в одном докладе исследований дали понять, что инфляция, в принципе, может быть выше прогноза МЭР на 5%, а для ВВП не будет преступлением превысить негативные ожидания ведомства более чем вдвое. Это может говорить о том, что в правительстве попросту не знают, на чем строить свои расчеты. Но надеются, что показатели не опустятся ниже тех, которые взялся высказать ИЭП.

В эту схему, кстати, идеально укладывается незначительная разница в прогнозах двух групп экспертов на среднегодовую стоимость барреля нефти. Расхождение в несчастные 5 долларов, “растянутые” на целых 12 месяцев, создает эффект “одновременного старта”, единой отправной точки для

размышлений и тех, и других экономистов. Что бы нам потом ни говорили в марте уже 2016 года, предварить любую мысль можно будет словами “как мы и предупреждали”.

“НОРМАЛЬНАЯ РЫНОЧНАЯ СИТУАЦИЯ”

Всем без исключения россиянам стоит в 2015 году готовиться к тому, что рынок труда будет “более гибким”. Об этом на пресс-конференции 5 марта предупредил проректор Всероссийской академии внешней торговли Павел Кадочников. И к этому предупреждению, пожалуй, стоит отнестись без иронии. Ведь “прогнать” рынок труда не первый год с переменным успехом пытаются оба оппонента ФНПР - как власти, так и работодатели. На практике “гибкий рынок труда” будет означать как минимум превалирование упрощенных форм занятости. А значит, и упрощенной процедуры увольнения.

Среди отраслей, которые чувствуют себя хуже всего в данный момент, эксперт назвал многострадальное машиностроение. Однако ситуация там, отметил он, “управляема”.

- Более того, федеральное и региональные правительства постоянно отслеживают, что происходит на крупных заводах, и пытаются решать проблемы в первую очередь через поддержку спроса. Потому что просто вливать деньги в предприятия неэффективно, и непонятно, когда это кончится, - считает Кадочников.

За счет поддержки спроса сейчас действительно пытаются сохранить некоторые машиностроительные предприятия. Тем не менее сокращения на них уже объявлены, и, скорее всего, люди будут уволены. Это касается, например, ряда предприятий в составе крупного ЗАО “Трансмашхолдинг”. Что же касается заботы о рабочих местах со стороны именно федерального правительства, то, как сообщалось 5 марта в новостной ленте на сайте “Солидарности”, Минтруд отказал “КамАЗу” в госфинансировании временных работ, предложив просто уволить 10 тысяч сотрудников “на время кризиса”.

В то же время Павел Кадочников оговаривается, что в ряде отраслей такой проблемы, как массовое высвобождение работников, не должно возникнуть. В пример он приводит сельское хозяйство, где “проблемы с доступом к кредитам для запуска посевной более-менее решаются”.

- Если есть перспективы высвобождения, ясно, что нужно запускать программы переподготовки, готовиться к более высокой безработице. Это нормальная рыночная ситуация, особенно в ситуации падения спроса. Весь рынок труда будет достаточно напряженным, - считает Кадочников.

В целом, по мнению эксперта, если ситуация в экономике будет ухудшаться, а найти приемлемые решения по поддержке спроса не удастся, высвобождений (читай: “массовых увольнений”) не избежать.

Добавим, что поддержка спроса среди россиян в последние годы чаще означает наличие множества “выгодных” населению программ кредитования. Но никак не рост зарплат, сопоставимый с ростом доходов собственников производства. “Производительность труда не позволяет, такова жизнь”. Но это уже совсем другая история. Хотя...

Первые итоги работы профсоюзного Штаба по мониторингу ситуации и преодолению кризисных явлений в социально-трудовой сфере на территории Костромской области

2 февраля в Федерации профсоюзов Костромской области был создан штаб по мониторингу ситуации и преодолению кризисных явлений в социально-трудовой сфере на территории Костромской области, который получил неофициальное название «антикризисный штаб».



Основными направлениями работы штаба являются борьба с невыплатами зарплат, «теневыми» схемами оплаты труда и неформальной занятостью, предотвращение скрытого сокращения работников организаций всех форм собственности и иных возможных негативных последствий кризисных явлений в социально-трудовой сфере Костромской области.

В рамках реализации поставленных целей штаб осуществляет:

- 1) мониторинг ситуации в организациях всех форм собственности в части соблюдения законных прав и интересов работников;
 - 2) мониторинг ситуации и принятие предусмотренных законодательством мер для предотвращения и (или) урегулирования коллективных трудовых споров, возникающих в том числе при ведении коллективных переговоров по заключению коллективных договоров и соглашений;
 - 3) информирование органов государственной власти, в том числе осуществляющих государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, о выявленных фактах нарушения трудовых прав работников;
 - 4) информирование соответствующих органов по труду, осуществляющих контроль за выполнением коллективных договоров, соглашений, о фактах нарушений условий коллективных договоров, соглашений;
 - 5) оказание соответствующей консультативно-правовой помощи работникам, причем независимо от членства в профсоюзе.
- Для организации работы штаба выделен отдельный телефонный номер горячей линии – (4942) 64-81-04, на официальном сайте Федерации имеется кнопка он-лайн обращения. Ежедневно на телефон «горячей» линии поступают десятки звонков от работников организаций различных сфер деятельности.

Однако большинство обратившихся не сообщают о себе полной информации, что затрудняет механизм оказания им правовой помощи.

На 10 марта 2015 года в штаб поступило 229 обращений. Половина из них поступила от жителей города Костромы. Половина из них - от жителей муниципальных образований Костромской области. Все обращения можно разделить на следующие группы:

- 1) задержка выплаты заработной платы, расчета при увольнении – 38 %;
- 2) наличие «серых» схем оплаты труда – 19 %;

3) неоформление трудовых отношений с работниками, не заключение письменных трудовых договоров – 12 %;

4) недобросовестное поведение работодателей по скрытому сокращению численности или штата работников, т.е. принуждение работников написать заявление об увольнении по собственному желанию или уволиться по соглашению сторон – 12 %;

5) иные вопросы трудового законодательства.

Самыми «социально неблагополучными» отраслями в контексте экономической ситуации на сегодняшний день являются:

- машиностроение
- лесная отрасль
- ЖКХ
- ювелирная отрасль

Сразу несколько обращений поступили от работников таких предприятий, как: ООО «Энергоинвест» (г. Галич), ООО «Стромнефтемаш», ООО «Буйлес», ГП «Костромахозлес», ОАО «Красносельский ювелирпром».

В марте идут сокращения персонала на следующих предприятиях:

- МУП «Газовая котельная» п. Красное-на-Волге – 93 работника
- МУП г. Костромы «Троллейбусное управление» – 15 работников
- Калориферный завод – 17 работников. Ещё 25 работникам направлено предупреждение о грядущем сокращении.

Кроме того, обращения поступают от работников организаций, в которых нет профсоюзов, а также от рабочих малых предприятий. Настораживает тот факт, что большинство позвонивших не готовы бороться за свои права.

Тем не менее, каждое поступившее обращение в Федерацию организаций профсоюзов рассматривается, обратившемуся работнику оказывается консультативно-правовая помощь, в том числе по составлению правовых документов в суды, органы государственного надзора, в адрес работодателя и т.д. При этом, помощь оказывается всем обратившимся работникам, независимо от профсоюзного членства. Так, по поводу жалобы группы работников ОАО «Красносельский ювелирпром» на принуждение руководством предприятия их к заключению соглашений об увольнении, ООО «ФОПКО» было направлено обращение на имя руководителя предприятия. В результате этих действий незаконные увольнения персонала ООО «Красносельский ювелирпром» прекратились. Также по обращению группы работников ООО «Костромской машиностроительный завод» с жалобой на неоформление трудовых договоров и задержку заработной платы юридической консультацией ООО «ФОПКО» была оказана помощь в составлении исков в суд по восстановлению нарушенных прав работников.

Важная роль в работе штаба отведена председателям координационных советов профсоюзов в муниципальных образованиях. Их силами осуществляется мониторинг ситуации на местах, проводится разъяснительная работа.

Новые партнёры Дисконтной программы «ПРОФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС»

В сентябре 2014 года в Федерации организаций профсоюзов Костромской области стартовал социальный проект «Профсоюзная дисконтная программа «Профсоюзный плюс»». Цель проекта - повышать социальную защищённость членов профсоюза.



За первые 5,5 месяцев в наш проект вошли **60 организаций**. Они готовы предоставлять владельцам дисконтных карт «Профсоюзный плюс» скидки в **86 точках реализации товаров и услуг**, и количество наших партнёров постоянно увеличивается!

На сегодняшний момент областные отраслевые профсоюзные организации выдают дисконтные карты «Профсоюзный плюс» членам своих организаций **бесплатно**. Уважаемые владельцы карты, приобретайте товары, получайте услуги с выгодой и удовольствием!

**КОМПАНИИ, ПРЕДОСТАВЛЯЮЩИЕ СКИДКИ
ВЛАДЕЛЬЦАМ ДИСКОНТНОЙ КАРТЫ «ПРО-
ФСОЮЗНЫЙ ПЛЮС»:**



Полный список участников дисконтной программы «Профсоюзный плюс», их контакты, время работы, перечень предоставляемых услуг вы найдёте на официальном сайте Федерации организаций профсоюзов Костромской области www.fopko.org, и в ваших профсоюзных организациях.